

# JUSTIFICATIF DE DÉPLACEMENT PROFESSIONNEL

## LANEKO JOAN-ETORRIA EGITEKO FROGAGIRIA

En application des mesures générales nécessaires pour faire face à l'épidémie de covid-19 dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire.

Osasun larrialdiaren barnean Covid-19aren epidemiari aurre egiteko beharrezko neurri orokorrak aplikatzearen ondorioz

Je soussigné(e), / Beherean izenpetzen dudan,

Nom prénom de l'employeur / Enplegatzailearen izen-deiturak:

Fonctions / Karguak:

certifie que les déplacements de la personne ci-après, entre son domicile et le ou les lieux d'exercice de son activité professionnelle ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions, ne peuvent être différés ou sont indispensables à l'exercice d'activités ne pouvant être organisées sous forme de télétravail :  
ziurtatzen dut ondoko pertsona honek bere bizilekuaren eta lantokiaren edo bere eginkizunetan aritzeko lekuaren artean egiten dituen joan-etorriak ezin direla gibelatu edo ezinbestekoak direla eta ezin direla telelana moduan antolatu:

Nom / Deitura:

Prénom / Izena:

Date de naissance / Sorteguna:

Lieu de naissance / Sorlekua:

Adresse du domicile / Bizilekuaren helbidea:

Nature de l'activité professionnelle / Lanbidea:

Lieux d'exercice de l'activité professionnelle / Lanbidearen helbidea:

Moyen de déplacement / Garraioidea:

Durée de validité / Balio-iraupena:

Nom et cachet de l'employeur / Enplegatzailearen izen-deiturak eta marka:

Fait à / Lekua:

Le / Eguna:

1- Ce document, établi par l'employeur, est suffisant pour justifier les déplacements professionnels d'un salarié, qu'il s'agisse :  
- du trajet habituel entre le domicile et le lieu de travail du salarié ou des déplacements entre les différents lieux de travail lorsque la nature de ses fonctions l'exige ;  
- des déplacements de nature professionnelle qui ne peuvent pas être différés, à la demande de l'employeur.

Il n'est donc pas nécessaire que le salarié se munisse, en plus de ce justificatif, de l'attestation de déplacement dérogatoire.

Les travailleurs non-salariés, pour lesquels ce justificatif ne peut être établi, doivent en revanche se munir de l'attestation de déplacement dérogatoire en cochant le premier motif de déplacement.

2- Indiquer tous les lieux d'exercice de l'activité du salarié, sauf si la nature même de cette activité, qui doit être scrupuleusement renseignée, ne permet pas de les connaître à l'avance (par exemple: livraisons, interventions sur appel, etc.).

3- La durée de validité de ce justificatif est déterminée par l'employeur. Il n'est donc pas nécessaire de le renouveler chaque jour. Cette durée doit tenir compte de l'organisation du travail mise en place par l'employeur (rotations de personnel par exemple) ainsi que des périodes de congé ou de repos.

1- Enplegatzaileak betetzen duen dokumentu hau nahikoa da langile baten laneko joan-etorriak justifikatzeko:

- soldatapeko langilearen bizilekuaren eta lantokiaren arteko ohiko ibilbidea edo lan egiteko leku desberdinen arteko joan-etorriak, bere eginkizunen izaerak hala eskatzen duelarik;

- enplegatzaileak eskaturik, gibelatu ezin diren laneko joan-etorriak.

Ez da beharrezkoa, beraz, soldatapeko langileak, frogagiri honetaz gain, salbuespeneko joan-etorria egiteko frogagiria hartzea.

Frogagiri honek ez du soldatapekoak ez diren langileentzat balio. Hortaz, haiek salbuespeneko joan-etorria egiteko frogagiria hartu behar dute, joan-etorriaren egiteko arrazoiak markatuz.

2- Adierazi soldatapeko langilearen lan egiteko leku guztiak, salbu lan jardueraren izaerak berak – zeinak zehatz-mehatz idatzirik egon behar baitu– ez badu aitzinetik jakiteko aukerarik ematen (adibidez: banaketak, dei bidezko esku-hartzeak, etab.).

3- Frogagiri honen balio-iraupena enplegatzaileak zehazten du. Beraz, ez da beharrezkoa egunero berritzea. Iraupen horrek kontuan hartu behar du enplegatzaileak plantan ezarritako lanaren antolaketa (adibidez: langileen aldizkatzea), baita oporraldiak edo pausaldiak ere.